Cercul care închide toate sensurile

On Aprilie 02, 2008

Adaugă o imensă semnificație leadershipului tău, fără să pierzi din vedere idealul de om desăvârșit pe care îl poartă în suflet ceilalți oameni.

Vreau să încep acest articol prin a povesti despre un moment istoric, care îl are în centrul acțiunii pe faimosul general rus Alexander Suvorov. Victoriile atât de scump dobândite la Trebia, Novi și Cassano stinsese entuziasmul armatei sale. Avangarda nu mai voia să pornească spre Franța. Suvorov se adresă soldaților săi, dar nimeni nu-i dădu ascultare. Totul părea pierdut. Nu și dacă ar fi întrebuințat vreun mijloc puternic de a-i readuce la supunere pe răzvrătiți.

Suvorov luă opt sergenți și le ordonă să sape o groapă. După 10 minute groapa era gata, spre marea mirare a întregii armate care se strânse în cerc, cățărându-se pe cele două dealuri care mărgineau drumul.

Atunci, Suvorov descălecă, își rupse sabia și o aruncă în groapă; își smulse epoleții, unul după altul și îi aruncă în groapă; apoi își luă decorațiile ce-i acopereau pieptul și le azvârli peste sabie și epoleți. În sfârșit dezbrăcându-se până la piele, se culcă el însuși în groapă, strigând cu glas tare:

- Acoperiți-mă cu pământ și lăsați aici pe generalul vostru ! Nu mai sunteți copiii mei, nu vă mai sunt părinte; nu-mi rămâne decât să mor !

La aceste cuvinte, rostite cu un glas atât de puternic încât fuseseră auzite de toată armata, soldații ruși săriră în groapă plângând, și ridicară pe general în brațe, rugându-l să-i ierte și să-i ducă în luptă împotriva inamicului.

- Așa da ! Strigă apoi Suvorov, îmi recunosc copiii. Contra inamicului ! Contra inamicului !

Leadership: Poziția pe care o deții se bazează pe o putere de convingere care reflectă teama ta de a pierde ceva care este important pentru tine, mai ales dacă nu ești sigur ce simt ceilalți din jur?

Un lider nu renunță niciodată la poziția pe care o deține. Când vrei să întărești relațiile cu cei pe care îi conduci, nu renunța niciodată la poziția pe care o deții. Suvorov nu a renunțat la poziția lui. Ci i-a determinat pe soldații săi să creadă în el, i-a convins prin puterea de sugestie, prin voința sa, că poziția lui este cheia reușitei în acel moment dificil.

Un lider care nu se bazează pe puterea sa de convingere, care nu știe să-și păstreze poziția pe care o deține, este ca un pilot de curse aflat în competiția vieții lui, a cărui mașină rămâne fără combustibil. Odată ce ai construit relații cu oamenii și ai trecut la un nivel superior de performanță, nu abandona și nu neglija niciodată aceste relații.

Leadershipul este ca un cerc care închide toate sensurile de urmat ale celorlalți oameni – drumurile sunt de la centru sau la periferie, și invers. Spun asta fiindcă singura cale de a-i câștiga pe oameni de partea ta este să le anulezi orice nedumerire față de modul tău de a-ți atinge scopurile și să-i îndrepți, prin voința ta, prin credință, prin puterea de convingere și sugestie, prin punerea în valoare a potențialului lor - spre o singură direcție, cea dorită de

tine.

Indicatorul spre o direcție de urmat este dat de exemplul personal care reflectă cel mai bine poziția ta de lider. Trebuie să fii un model pentru oameni, să conferi o înțelegere superioară a esenței leadershipului tău. Iar eu cred că atitudinea ta față de opiniile, așteptările și perspectivele oamenilor determină atașamentul lor față de tine. Dacă îi lași pe oameni să câștige teren în fața leadershipului tău, înseamnă că nivelul tău de influență este superficial. Adaugă o imensă semnificație leadershipului tău, fără să pierzi din vedere idealul de om desăvârșit pe care îl poartă în suflet ceilalți oameni.

Leadership: Oamenii reacționează plin de curaj în fața dinamicii propriei tale naturi deterministe reflectată în conștiința istorică, sau ești ca "o roată care se învârtește singură" pe calea imprevizibila ce se deschide înaintea ta?

Cum îi îndrumi pe oameni în direcția aleasă de tine? Care sunt pașii pe care trebuie să-i faci pentru a le influența în mod pozitiv sensul lor de deplasare? (Cum le poți influența perspectivele de dezvoltare? Nu uita că elementul care are cel mai mare impact pentru performanța ta este nivelul de leadership la care te afli în relație cu fiecare persoană în parte. De aceea te întreb: cum reacționează oamenii la schimbarea impusă de tine?

Nu poți să fii acceptat ca lider dacă oamenii nu te înțeleg, nu-i așa? Oamenii nu pot să-ți acorde un minim de încredere dacă nu ai o oarecare înrâurire asupra existenței lor, asupra voinței lor, asupra judecății lor, asupra comportamentului lor, dacă viziunea ta nu corespunde valorilor după care ei se ghidează în drumul către performanță și succes. Judecă, deci, bine valorile după care se ghidează oamenii înainte de a face pasul care te apropie de ei.

Dă o șansă leadershipului tău dacă vrei să-ți menții poziția mai mult timp. Pentru asta trebuie să pătrunzi în lumea interioară a celorlalți oameni, să te apropii moral și emoțional de ei, să citești cele mai adânci sentimente ale lor, etalându-le semnificația misiunii, importanța ei și motivele pentru care ei trebuie să se implice în continuare, cu un avânt tot mai mare. Atitudinea și capacitatea ta de a te adapta la fiecare situație în parte este cheia întregului proces de finisare a leadershipului tău.

Leadershipul este ceea ce te face să te simți puternic și urmat de ceilalți oameni, atunci când timpul istoriei se hrănește cu luarea deciziilor tale.

Cercul care închide toate sensurile relevă de fapt mobilizarea celorlalți oameni spre acțiune, spre rezultate bune, spre o realitate în care viața nu se mai rezumă la „a supraviețui", ci la a contribui la atingerea unui scop măreț capabil să facă istorie. Toți cei care urmează liderul în mod loial (până la capăt) închid cerul încrederii pe care se bazează liderul, simțindu-se obligați să acționezi în numele unei cauze care înlătură de multe ori caracterul pedepsibil al unei fapte.

Source: https://neculaifantanaru.com/cercul-care-inchide-toate-sensurile.html